

河南中鸿集团煤化有限公司

2019 年社会责任报告

河南中鸿集团煤化有限公司自创建以来就把“致力于推动国内焦化行业发展，建设绿色、低碳、节能、环保经济，服务国民生活”作为公司的社会责任，通过不断深化改革和转型升级，在保证满足行业需求和推动地区经济社会发展的同时，持续加大安全环保管理力度，增加安全环保设施投入，加强绿色技术创新研发力度，减少污染物排放，深入落实绿色节能低碳环保理念，满足本地区人民群众对美好环境的需求。

一、公司基本情况

河南中鸿集团煤化有限公司位于平顶山市石龙产业集聚区内，由中国平煤神马能源化工集团有限责任公司、河南中鸿实业集团有限公司、联峰钢铁（张家港）有限公司三家股东共同持股的有限公司，注册资本 5 亿元（人民币）。公司占地总面积 956 亩，员工 902 人。

公司先后被确定为河南省第三批发展循环经济试点单位，先后荣获了国家科技进步二等奖。2011 年第六批焦化准入企业，安全标准化二级企业，公司被批准设立河南省捣固炼焦技术院士工作站。2012 年被认定为河南省捣固炼焦工程技术研究中心、省级企业技术中心。2019 年公司通过了清洁生产第二轮审核。成立煤热解过程清洁生产与循环经济技术中试基地、被批准设立国家能

源高效清洁炼焦技术重点实验室。2019年，公司荣获了国家工信部“能效领跑者”、国家科技部“高新技术企业”、河南省“绿色环保引领企业”，河南省绿色评价第一名等多项荣誉称号，并在全省智能化企业观摩中被评为“优秀企业”，是全省入围企业中唯一一家焦化企业。

公司设计产能年产焦炭130万吨，焦油6万吨，粗苯1.7万吨，硫铵1.78万吨。该公司配套建有10万吨/年甲醇系统，5万吨/年合成氨系统，500万吨/年物流中心，140t/h干熄焦余热发电系统，焦炉烟道废气余热利用系统、荒煤气余热利用系统、焦炉烟气脱硫脱硝脱白项目、脱硫废液资源化综合利用项目、焦化生产过程废水深度处理及回用等节能减排项目，均已顺利投运。该公司已形成比较完备的煤-焦-化-电产业链条，分别实现焦炉煤气碳氢资源的高效利用、焦炉热能的高效利用以及资源能源管理的信息化，做到焦炉煤气和焦炉热能“吃干榨净”，“三废”的最优排放和循环利用，实现了企业生产循环化、资源节约化的绿色发展目标。在国内行业或国际同行内均处于领先地位。

二、公司治理制度

公司严格按照《公司法》和国家相关法律、法规、规章的要求，建立现代企业制度，完善法人治理结构，规范公司运作。建立起以《公司章程》为基础，以党委会议事规则、董事会议事规则、经理层办公会等为主要架构的系统科学的规章体系。形成了以党委会、董事会、经理层为主体结构的决策、执行、管理、监

督等权力制衡机制，通过不断健全完善内部控制和风险管理体系，加强责任追究，强化审计监督和纪检监察工作，加大惩治腐败和职业犯罪力度，确保了公司生产经营等各项业务活动的健康运行，实现了公司的可持续健康发展。

三、在地方经济社会发展中的贡献情况

公司是平顶山市的大型焦化企业之一，公司的快速发展和规模化经营，帮助平顶山地区煤炭实现了就地转化，节约了运输成本、减少了长途运输造成的环境污染。带动了地区经济发展，解决了千人就业。公司纳税情况良好，2019年度交纳税金约六千万元。

四、安全发展情况

公司牢固树立安全环保为前提的发展理念，坚持人民利益至上，完善和落实安全生产责任和管理制度，健全预警应急机制，牢固树立以人为本、安全发展的理念，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，认真落实《安全生产法》、《环境保护法》和“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责、强化预防为主”的要求，深刻吸取事故教训，抓实大系统、查处大隐患、防范大事故，坚定不移地践行安全“零”理念，以主动预防型安全信息化系统为载体，全面提升事故预防预控能力，持续构建安全管理长效机制，夯实企业平稳健康发展的基础。

（一）深化安全“双基”管理，坚持不懈深化安全基础管理。2019年，公司按照“双基”安全管理制度，持续开展各项“双基”

安全基础工作，进一步细化“双基”动态化考核，重点抓好班组建设，提升基础管理，“双基”管理水平进一步提高。

（二）为提高职工安全知识和安全技能，公司组织新员工、转岗员工、外来人员、长期劳务工人员安全培训教育；组织企业主要负责人、安全管理人员、特种作业人员进行取换证培训。2019年全年共组织公司级培训 2320 人次。

（三）强化现场安全管理，持续开展各种形式的检查整改活动。以定期检查为主线，专业、专题排查为补充，易燃易爆场所和重大危险源为重点，例行检查与突击检查相结合，专业检查与综合检查相交叉多方面减少现场事故隐患。为确保现场安全管理，公司抽调骨干人员组成安全小分队，全方位督导安全环保制度执行、重点检修项目、“三违”情况、“两重点一重大”管理、部门隐患排查治理、公司领导及机关部室包保制度执行等工作开展情况。对于国家重点监管的危险化学品和危险工艺，以及危险化学品重大危险源，公司按照相关要求，从现场监控设施、关键参数管理、安全联锁设置、严格巡检及隐患治理等方面着手，不断完善安全设施管理，确保现场重点部位的安全生产。

（四）公司根据最新法律法规对各项管理制度进行修订，重点对职业卫生管理制度、作业监护人管理制度、承包商管理制度、特殊作业管理制度等制度进行修订。通过对管理制度的不断完善、落实，有力地提升了公司安全管理制度化水平。2019 年度共组织 20 次公司级安全检查，查出各类安全隐患 180 项，其中一般隐患

178 项，重大隐患 2 项。截止 2019 年底已全部整改完成，实现了闭合管理。有效提升了我公司安全管理人员的隐患排查和治理能力。

（五）为保障承包商施工安全，公司修订了承包商管理制度，用制度化、程序化去管理承包商。公司不仅与承包商签订安全协议，同时还对承包商的安全检查、违章行为，通过现场纠正、通报批评和处罚等方式，促使承包商按章作业，违章现象明显减少，有力的加强了承包商施工的安全管理。

（六）2019 年，公司共组织 6 次事故应急演练，通过应急演练的开展，切实检验了现场消防设施的使用及完好情况，操作人员使用消防、防护器材以及应对突发事件的能力，应急处理中心对突发事件的指挥、处理能力，各应急小组的配合协调能力，进一步增强了员工的应急响应、避险意识，切实提高员工的安全环保事故应急处置能力。同时针对演练中暴露出的不足，进行持续改进。

五、环保节能情况

河南中鸿集团煤化有限公司为建设资源节约型、环境友好型、绿色生态企业，提高能源利用效率和经济效益，积极贯彻落实节能环保各项工作。按照国家、省、市下发的有关节能环保文件要求，建立健全制度，强化宣传教育，加强科学管理，积极促进落实节能环保项目建设，改进生产工艺，提升节能工作质量和水平。

公司干熄焦装置 2019 年度共发电约 1.68 亿度；烟道气余热利

用装置全年生产蒸汽 61027 吨；荒煤气余热利用装置年节约蒸汽 5 万余吨；炼焦工艺智能化升级改造系统年减少回炉煤气量约 5%，不仅降低了氮氧化物的排放，也有效降低了其他污染物的排放。2019 年严格按照清洁生产第二轮审核时提出的措施和管理理念组织生产，不仅实现清洁生产的目标全部，而且部分实现值大大优于目标值。紧紧依托能源管理中心项目，将生产实时数据进行有效直观的整合，建立以数据为依据的能源消耗评价体系，以此来减少能源管理成本，提高能源管理效率，及时了解真实的能耗情况并提出节能降耗的技术和管理措施。

公司进行了质理、环境、职业健康安全、能源体系认证工作，做好体系运行，按照体系的要求，建立企业能源管理体系，健全节能管理机构，主动采取先进的节能管理方法与技术，实施能源利用全过程管理，注重节能文化建设的企业节能管理机制，做到工作持续改进、管理持续优化、能效持续提高。设置专职节能管理部门、制定层次分明的三级能源管理机构对应职责，从大方向的把握到具体节能制度的执行，即节能领导小组负责政策、节能目标宏观掌握，二级能源管理机构职责应是公司能源管理政策的贯彻执行、监督、检查、考核、奖惩等，三级能源管理机构的职能应是措施的具体执行者和执行过程中的信息反馈，合理化建议的提出，从而提高责任制的可执行性，节能管理制度的可操作性。按照能源管理相关的国家标准要求，进一步补充、细化现有能源管理制度，同时完善能源消耗的考核及监督管理制度，细化能源

考核项目，以对企业能源消耗起到监督管理作用，提高员工的生产节约积极性。

公司进一步完善了主要用能设备仪表的配置，加强对主要用能设备的运行数据计量和统计，时刻掌握重点设备的运行效率；加强对计量仪表的巡检、校验，以利于数据统计和能耗定额考核；另外，在计量器具的档案资料管理方面，应加强完善计量仪表统计台账工作。在计量仪器配置齐全、计量准确的前提下，完善能源统计管理制度，加强能源统计工作的责任制，建立一个运转良好的统计体系。加强次级用能单位、主要用能设备能源消耗的统计管理，以保证能源管理工作链条的完整性，统计数据的准确性、可靠性，保证能源管理工作的有效性。

开展广泛宣传活动，增强全体干部职工节约资源的紧迫感和责任感，努力营造节约光荣、浪费可耻的浓厚氛围，让干部职工切身感受到环保的责任和义务，坚持从身边的每一件小事做起，营造节能减排良好氛围，把节能减排活动变成每一个人的自觉行动。通过悬挂节能横幅、张贴节能宣传标语、节能宣传画、制作了节能宣传栏，使大家在进与出之中增强了节能知识和节能意识，营造节能宣传的良好氛围。

公司致力于建设环境友好型企业，保证公司环保设施正常使用。

大气治理方面，公司建成了焦炉烟气脱硫、脱硝、脱白项目，实现了二氧化硫、氮氧化物的超低排放（二氧化硫实际排放浓度

小于 $5\text{mg}/\text{m}^3$ ，氮氧化物实际排放浓度小于 $50\text{mg}/\text{m}^3$)；完成了加煤地面除尘站和推焦地面除尘站的升级改造，大大提高了除尘效率，有效降低烟（粉）尘的排放量；在重点区域安装雾炮器，减少厂区无组织排放；建设了 3 处车辆冲洗装置，减少了扬尘和道路污染。购买了大型洗扫车，确保厂区道路卫生。

废水治理方面，公司生产过程中产生的工业废水及生活废水经酚氰废水处理站处理合格后进入废水深度处理系统，处理后废水循环使用不外排。

固体废物方面，一般固废除尘粉、生化污泥等配煤炼焦使用，生活垃圾由环卫部门统一处理；危险废物焦油渣、酸焦油、再生器残渣等配煤炼焦使用，废催化剂、废树脂、废矿物油等委托有资质单位处置；公司所有一般固废和危险废物都综合利用或妥善处置。

公司废气做到了达标排放（或超低排放），废水做到了循环使用不外排，固体废物做到了综合利用或妥善处置。

废水、废气监测方面，2019 年投入 20 多万元，对废气在线设施、除尘设施排放口、厂区无组织排放、厂界无组织排放、厂界噪声，酚氰废水处理站出水（中间环节）等点位，委托有资质单位进行现场监测，所有数据达标排放或超低排放。

河南中鸿集团煤化有限公司长期以来一直高度重视生态环保工作，目前努力推进“绿色工厂”创建，实现绿色循环发展；持续加大环保投入，实现环保装置运行稳定、排放达标；强化环保

主体责任落实，注重现场环保基础管理，严格落实现场扬尘治理、达标排放、固废处理等环保措施；持续强化特殊情况下应急保障和处理预案，抓好特殊时期、敏感时期的生产组织工作，坚决杜绝环境污染事件及环境问题造成的次生事件。

六、社会责任履行方面

（一）依据《中华人民共和国职业病防治法》，公司 2019 年组织对全体职工进行职业健康检查，针对不同岗位接触的不同职业病危害因素进行针对性检查，共有 1000 余名职工参加职业健康检查。为加强职工个人防护，公司按照劳动防护用品管理规定，及时发放各类个人劳动防护用品，并监督职工正确佩戴。根据各岗位的危害因素，设置相关的职业病危害告知牌共计 30 多块，告知职工不同工作现场的职业危害因素及应对措施。制定《河南中鸿集团煤化有限公司职业病危害计划和实施方案》，并对现场职业病危害进行检查整改。

公司实施就业帮扶，维护社会和谐。在招聘用工方面优先安置周边贫困家庭人员入职就业，目前安置就业职工 1000 余人，周边村庄农民工占比达到 80%，减少当地待业人员，促进社会和谐稳定。

缴纳五险一金，增进职工福祉。为解决员工后顾之忧，公司依照劳动法与职工签订劳动合同，按时足额缴纳员工“五险一金”，让员工权益得到充分保障，每年为职工缴纳“五险一金”1600 万元。

2019年，公司工会在上级组织的关怀指导下，在公司党委的坚强领导下，按照“高度重视，深入调研；总结经验，科学谋划；积极行动，稳步推进”的工作思路，积极开展帮扶工作，助力打赢脱贫攻坚战。

在我国第6个“扶贫日”到来之际，按照集团党委组织部《中国平煤神马集团2019年“扶贫日”活动方案》的有关要求，公司高度重视，立即行动，精心组织开展“扶贫日”相关活动，现将活动情况总结如下：

在春节期间，安排资金1.46万元，对公司26位困难职工进行慰问；在8月份，安排“金秋助学”资金8万元，对公司29位在职职工子女进行资助；全年安排资金7.6万元，对9位大病职工以及职工家属进行慰问。

在9月份，安排助学资金5.3万元，对石龙区第三十二高级中学、石龙区下河学师生进行慰问。在10月份，安排猪肉、面粉、食用油等近4000元的生活物品，由公司党委书记、“百企帮百村”领导工作小组组长高西林带队对生活在石龙区养老服务中心的老人和中心工作人员进行慰问。

按照市委、市政委和集团的安排部署，积极开展“百企帮百村”工作，助力帮扶对象——鲁山县赵村镇堂沟村实现全村整体脱贫。2019年，公司主要领导入村调研5人次，分管领导、副职领导入村调研19人次，政工部人员及其他部门人员入村调研120人次，召开专门会议研究扶贫工作3次，与帮扶村双方座谈、研

究扶贫工作 11 次，落实帮扶资金 16.369 万元，有力的推动了帮扶工作的开展。截止目前，堂沟村 55 户 151 人建档立卡贫困户，已基本完成全村整体脱贫的目标任务。

2019 年 10 月 17 日上午，石龙区工商联组织社会捐赠活动，我公司积极参与，公司“百企帮百村”工作领导小组办公室主任姬红东等一行 4 人，带着 10 袋优质大米等生活物资来到活动现场，给地区群众带去中鸿煤化的关爱，为地区脱贫攻坚工作贡献一份力量。



七、下一步工作规划

坚持把改革创新作为第一要务，突出发挥项目带动和创新驱动作用，加快推进科技创新、管理创新、人才创新、项目创新，不断增强企业发展后劲，抓牢创新发展主动权。一是着力推进科技创新。依托国家重点实验室和中试基地等现有科研平台，联合武汉科技大学、中国科学院过程工程研究所等高等院校、科研院所，坚持“产、学、研”相结合的模式，集中优势力量进行联合攻关，重点突破甲醇与合成氨优化控制、智能化工厂项目、四大车无人值守、上升管余热利用等一批核心关键技术，加速推进重大科技成果的推广应用。二是着力推进管理创新。推进信息化和

工业化深度融合，完成两化融合管理体系贯标认证，培育企业新型能力，走新型工业化道路；推进设备精细化管理，实施预防性检维修，进一步提高设备管控能力，减少突发故障和事故的发生；加强工艺管理，创新监管方式方法，严控各类工艺指标，为产品质量更优质、生产控制更高效、工艺操作更可靠提供技术支撑；建立鼓励创新、宽容失败的容错机制，为勇于创新、敢于创造者营造宽松环境，激发广大干部职工的创新活力和动力。三是推进重点项目建设。以谋划新的项目为着力点，重点推进合成氨满产增产项目，培育新的效益增长点，打造新的竞争优势。

坚持以党的建设为保证，加强党的全面领导，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，全面贯彻落实新时代党的建设总要求，牢牢把提“六个坚持”基本方略和“四个必须”内在要求，深入推进公司“五位一体”混合所有制党建工作运行机制，以党的建设高质量推动企业转型发展高质量，为企业健康持续发展提供坚强组织保证。

河南中鸿集团煤化有限公司

2020年3月6日